

**Betreft: Eindbod 10 maart 2025 van Koninklijke CBM Werkgeversdelegatie voor een nieuwe CAO Interieurbouw en Meubelindustrie.**

T.a.v. FNV en CNV

Beste Fedde, Martin en Therese,

Zoals besproken tijdens ons laatste cao-overleg op woensdag 26 februari jl. hebben wij een terugkoppeling aan het CBM-bestuur gegeven van hetgeen we met elkaar besproken en geconcludeerd hebben en zijn wij als werkgeversdelegatie met het CBM-bestuur in gesprek gegaan over het te formuleren eindbod. Dit eindbod wijkt op een punt af ten opzichte van het alternatief van een loonsverhoging op (alleen) de schalen. De datum van de verhoging van de lonen is in ons eindbod 1 maart 2025 geworden in plaats van 1 februari 2025. We gaan ervanuit dat jullie dit eindbod voorleggen bij jullie achterban. We begrijpen dat jullie dit proces zorgvuldig moeten lopen, maar dringen toch voorzichtig aan op een snelle besluitvorming, zodat de bedrijven vallend onder de werkingssfeer nog met de verloning van maart de verhoging zonder al te veel administratieve rompslomp kunnen laten verwerken. Hieronder het eindbod:

***Looptijd en cao-verhoging***

Looptijd van de cao, 12 maanden van 1 januari 2025 t/m 31 december 2025.

Cao-verhoging: 3,75% over de schalen en over de reële lonen per 1 maart 2025.

***Overwerktoeslag parttime***

Meeruren bij parttime werk moeten volgens het overwerktafief worden uitbetaald volgens een uitspraak van het Europees Hof van Justitie. De cao zal conform die uitspraak worden aangepast. Ook parttime medewerkers hebben dan recht op een overwerktoeslag als zij meer uren werken dan de arbeidsduur.

***Indexatie thuiswerkvergoeding***

De thuiswerkvergoeding wordt geïndexeerd met het fiscaal onbelaste bedrag.

***Rouwverlof***

Het onderscheid tussen rouwverlof bij overlijden van naaste verwanten of ze wel of niet in huis bij de medewerker wonen wordt opgeheven. Daarnaast een uitbreiding betaald rouwverlof van één naar twee dagen.

***Opbouw bovenwettelijke vakantiedagen in tweede ziektejaar***

De opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen in het tweede ziektejaar komt te vervallen, tenzij sprake is van re-integratie.

### ***Vakbondswerk***

De drempel waarvoor vakbondsrechten kunnen worden geëffectueerd op grond van artikel 90 van de cao wordt gehalveerd. In ondernemingen waarin minder dan 35 werknemers werkzaam moeten tenminste 3 (i.p.v. 5) werknemers aangesloten zijn bij een werknemersorganisatie. In ondernemingen waarin meer dan 35 werknemers werkzaam zijn moeten tenminste 5 (i.p.v. 10) werknemers aangesloten zijn bij een werknemersorganisatie.

### ***Protocolafspraken loonbouw***

Gedurende de looptijd van de cao 2025 samen met sociale partners en AWWN-onderzoek doen naar een toekomstbestendig loonbouw.

### ***Protocolafspraken RVU-regeling***

Gedurende de looptijd van de cao 2025 de continuering en mogelijke varianten voor een RVU-regeling per 1 januari 2026 bespreken. Daarbij moet worden onderzocht of dat financieerbaar is binnen de loonsompremie (0,9%) van het Sociaal Fonds Meubel. Bedoeling van sociale partners is de RVU-regeling, al dan niet in aangepaste vorm, te continueren met ingang van 1 januari 2026.

Graag vernemen we nog van jullie wanneer we jullie besluit op dit eindbod tegemoet kunnen zien.

Namens de werkgeversdelegatie van Koninklijke CBM,

Dick Roodenrijs