

Statuten RMU werknemers

STATUTEN REFORMATORISCH MAATSCHAPPELIJKE UNIE

Pagina 4 t/m 16

STATUTEN REFORMATORISCH MAATSCHAPPELIJKE UNIE VAN WERKNEMERS

Pagina 4 t/m 19

STATUTEN

REFORMATORISCH MAATSCHAPPELIJKE UNIE

Naam en zetel

Artikel 1

1. De Vereniging draagt de naam: REFORMATORISCH MAATSCHAPPELIJKE UNIE, in deze akte nader te noemen: de Unie.
2. Zij is gevestigd te Veenendaal.
3. De Unie is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Grondslag

Artikel 2

De grondslag van de Unie is de Heilige Schrift, opgevat in de zin van de Drie Formulieren van Enigheid, vastgesteld op de Nationale Synode van Dordrecht, gehouden in de jaren zestienhonderd achttien en zestienhonderd negentien.

Artikel 2A

De Drie Formulieren van Enigheid als bedoeld in artikel 2 maken in hun geheel deel uit van de grondslag.

Doel

Artikel 3

De Unie stelt zich ten doel:

1. de bezinning van haar leden ten aanzien van een Bijbels reformatorische visie op ieders maatschappelijke functie te bevorderen;
2. de samenwerking te bevorderen tussen werkgevers, werknemers, zelfstandigen en beoefenaars van een vrij beroep, die begeren te leven en te werken overeenkomstig de beginselen van Gods Woord;
3. hulp te verlenen aan leden of groepen van leden, die als gevolg van een Bijbels-principiële stellingname of anderszins bij de uitoefening van hun beroep in een noodsituatie komen te verkeren;
4. het behartigen van de sociale en economische belangen van haar leden, waaronder mede is te verstaan het deelnemen aan het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten en het doen verbindend verklaren daarvan.

Verwezenlijking van het doel

Artikel 4

- A. De Unie tracht haar doel ondermeer te bereiken door:
1. het houden van vergaderingen;
 2. het geven van principiële voorlichting aan de leden;
 3. zo nodig, voor de leden hetzij gezamenlijk, hetzij groepsgewijze, hetzij individueel, naar buiten op te treden;
 4. zo nodig, het in stand houden van een bureau waarvan de medewerkers grondslag en doelstelling van de Unie onderschrijven en meelevend (doop)lid zijn van één van de kerkgenootschappen uit de gereformeerde gezindte;
 5. het verzamelen en bijhouden van statistische en andere gegevens op economisch en sociaal terrein;
 6. de oprichting en instandhouding van sectoren, waarvan deel uitmaken zij die tot een bepaalde beroepsgroep of een aantal soortgelijke beroepsgroepen behoren;
 7. het uitgeven of doen uitgeven van een orgaan en/of ander geschriften; en
 8. alle ander wettige middelen die tot het gestelde doel kunnen leiden.
- B. De Unie beoogt niet het maken van winst.

Lidmaatschap

Artikel 5

1. Leden van de Unie kunnen zijn allen, die als werkgever, werknemer, zelfstandige of beoefenaar een vrij beroep, dan wel behorend tot bepaalde andere groepen, aan het maatschappelijk verkeer deelnemen en schriftelijk instemmen met de grondslag en het doel van de Unie. Ten aanzien van werkgevers geldt, dat zowel natuurlijke personen als rechtspersonen lid kunnen zijn. Een rechtspersoon dient te worden vertegenwoordigd door een natuurlijk persoon, die bestuurder is als bedoeld in de Wet op de ondernemingsraden en tevens lid is van de Unie. Voor de toepassing van deze statuten wordt een bestuurder van een rechtspersoon als werkgever aangemerkt.
2. Het lidmaatschap wordt door middel van een aanmeldingsformulier bij de Raad van Bestuur aangevraagd.
3. Na toekenning van het lidmaatschap wordt aan het betreffende lid een exemplaar van de statuten en van het huishoudelijk reglement uitgereikt.
4. Bij niet-toekenning van het lidmaatschap door de Raad van Bestuur is beroep mogelijk op de algemene ledenvergadering, welk beroep schriftelijk dient te geschieden binnen dertig dagen nadat aan het betreffende aspirant-lid schriftelijk is medegedeeld dat het lidmaatschap niet is toegekend.
In geval van beroep op de algemene ledenvergadering wordt door de algemene ledenvergadering een commissie van vijf personen – niet deel uitmakend van de Raad van Bestuur – benoemd, die, alle partijen gehoord hebbende, een bindende uitspraak doet.
5. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van het lid;
 - b. door schriftelijke opzegging van het lid;

- c. door opzegging namens de Unie door de Raad van Bestuur, welke kan geschieden wanneer het lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten door de statuten voor het lidmaatschap gesteld, als ook wanneer redelijkerwijs van de Unie niet gevergd kan worden het lidmaatschap langer te laten voortduren;
 - d. door ontzetting door de Raad van Bestuur, het lid gehoord, als dit door woord of daad er blijk van geeft te handelen in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der Unie of op onredelijke wijze de vereniging benadeelt;
 - e. indien het betrokken lid ophoudt lid te zijn van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie van Werknemers, respectievelijk van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie van Werkgevers;
 - f. bij lidmaatschap van de rechtspersoon vanaf het moment dat deze heeft opgehouden te bestaan.
6. In de gevallen als onder 5.c. en d. genoemd heeft het betreffende lid recht van beroep op de algemene ledenvergadering, welk beroep schriftelijk dient te geschieden binnen een maand nadat aan het betreffende lid schriftelijk van de opzegging of ontzetting is kennisgegeven. Gedurende de beroepstermijn is het lid geschorst.
 7. De leden van de Unie zijn door hun lidmaatschap tevens lid van hetzij de Reformatorisch Maatschappelijke Unie van Werknemers, hetzij de Reformatorisch Maatschappelijke Unie van Werkgevers.

Artikel 6

1. De leden der Unie hebben recht tot:
 - a. het bijwonen van ledenvergaderingen;
 - b. het verkiezen van de leden van de Raad van Toezicht;
 - c. het doen van voorstellen.
2. De leden zijn verplicht tot het betalen van een jaarlijkse contributie, waarvan het bedrag door de algemene ledenvergadering wordt vastgesteld. Wanneer dit naar het oordeel van de Raad van Bestuur dringend noodzakelijk is, kan door de Raad van Bestuur gehele of gedeeltelijk vrijstelling van contributiebetaling worden verleend.

Sectoren

Artikel 7

1. De leden kunnen worden georganiseerd in sectoren, waarvan deel uitmaken zij die tot een bepaalde beroepsgroep of een aantal soortgelijke beroepsgroepen behoren.
2. De sectoren kunnen zelfstandige rechtspersoonlijkheid bezittende verenigingen zijn, die desgewenst, evenwel na goedkeuring door de Raad van Bestuur, volledige rechtsbevoegdheid kunnen bezitten.
3. De sectoren zijn gebonden aan de statuten van de Unie. Vaststelling of wijziging van de statuten van een sector behoeven de goedkeuring van Raad van Bestuur van de Unie.
4. Erkenning van een nieuw op te richten sector en goedkeuring van haar statuten en/of reglementen geschiedt door de Raad van Bestuur.
5. Grondslag en doel, welke in de statuten en/of reglementen van een sector voorkomen, dienen dezelfde te zijn als die van de Unie, met dien verstande dat in overleg

met de Raad van Bestuur een toevoeging in het doel kan worden aangebracht welke met het oog op een plaatselijke of regionale situatie noodzakelijk worden geacht. Overigens zijn de sectoren verplicht zich te houden aan de statuten en reglementen welke voor de Unie gelden.

6. Het lidmaatschap van de sector is gekoppeld aan dat van de Unie, zodat een lid van een sector tevens verplicht lid is van de Unie en omgekeerd een lid van de Unie automatisch lid is van de sector zo deze aanwezig is. Bij verval van het lidmaatschap van de Unie vervalt tevens het lidmaatschap van de sector.
7. Aanvullende taken en bevoegdheden van de sectoren kunnen bij huishoudelijk reglement geregeld worden.

Begunstigers

Artikel 8

Zij die de Unie steunen met een door de algemene ledenvergadering vast te stellen minimumbijdrage per jaar kunnen als begunstigers worden ingeschreven. Zij hebben toegang tot de algemene vergadering met adviserende stem.

Geldmiddelen

Artikel 9

De geldmiddelen van de Unie worden onder meer verkregen uit:

- a. contributies;
- b. bijdragen van begunstigers;
- c. schenkingen, legaten en erfstellingen;
- d. opbrengst van vermogen;
- e. andere baten.

Boekjaar

Artikel 10

Het boekjaar van de Unie valt samen met het kalenderjaar.

Organisatie

Artikel 11

De vereniging kent als organen

- a. de algemene ledenvergadering;
- b. de Raad van Toezicht, die toezicht houdt op de Raad van Bestuur;
- c. de Raad van Bestuur die de vereniging bestuurt.

Ledenvergaderingen

Artikel 12

1. Jaarlijks wordt voor één juli een algemene ledenvergadering gehouden. Toegang tot deze vergadering hebben alle niet geschorste leden en de begunstigers. In deze vergadering word(t)en:
 - a. door de Raad van Bestuur verslag uitgebracht over het afgelopen boekjaar en rekening en verantwoording gedaan over de financiële positie der Unie;
 - b. de begroting van inkomsten en uitgaven voor het lopende boekjaar aangeboden;
 - c. de periodieke verkiezing voor de leden van de Raad van Toezicht gehouden;
 - d. de door de Raad van Bestuur of sectoren ingediende voorstellen behandeld.
2. Door de Raad van Bestuur wordt ter goedkeuring op de algemene vergadering door middel van een door de Raad van Bestuur aangewezen registeraccountant opgemaakte balans en staat van baten en lasten, rekening en verantwoording gedaan over het afgelopen boekjaar.
3. De Raad van Bestuur is bevoegd te allen tijde, en is verplicht op schriftelijk gemotiveerd verzoek van tenminste vijftig stemgerechtigde leden, binnen vier weken nadat zodanig verzoek de Raad van Bestuur heeft bereikt, een buitengewone algemene ledenvergadering bijeen te roepen.

Blijft de Raad van Bestuur in gebreke binnen de gestelde termijn aan het verzoek te voldoen, dan zijn de verzoekers bevoegd zelf de vergadering te beleggen, en daarbij zodanig zelf in haar leiding te voorzien.
4. Algemene ledenvergaderingen worden bijeengeroepen door de Raad van Bestuur door middel van een oproep in het landelijk orgaan en/of door een schriftelijke convocatie gericht aan alle leden.

In het geval als onder 3. bedoeld kunnen de verzoekers tot de bijeenroeping overgaan op de wijze waarop de Raad van Bestuur de algemene ledenvergadering bijeenroept of bij advertentie in tenminste één positief christelijk landelijk dag- of weekblad.

Raad van Toezicht: Omvang, samenstelling

Artikel 13

1. De Raad van Toezicht bestaat uit een door de algemene ledenvergadering te bepalen aantal van minimaal vijf en maximaal negen natuurlijke personen die allen lid zijn van de vereniging. Periodiek treedt een deel van de Raad van Toezicht af, volgens een door hen vast te stellen rooster, welk rooster zodanig dient te zijn opgesteld dat aan de bepaling in artikel 16 ten aanzien van de zittingsduur is voldaan.
2. De Raad van Toezicht kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris en hun plaatsvervangers.
3. Indien het aantal leden van de Raad van Toezicht daalt beneden het vastgestelde aantal, blijft deze een bevoegd college vormen, met dien verstande dat in de eerstvolgende algemene ledenvergadering in de vacature(s) dient te worden voorzien. Indien alle functies van de Raad van Toezicht vacant zijn, is algemene ledenvergadering gehouden zo spoedig mogelijk alle maatregelen te nemen die hij nodig acht om een (tijdelijke) Raad van Toezicht aan te stellen.

Raad van Toezicht: Voordracht, benoeming

Artikel 14

1. De leden van de Raad van Toezicht worden gekozen door de algemene ledenvergadering.
2. De verkiezing van de leden van de Raad van Toezicht zal – met inachtneming van het hierna in lid 4 bepaalde – in elk geval zodanig moeten geschieden dat de Raad van Toezicht bestaat uit tenminste drie leden die lid zijn van de Raad van Toezicht van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie van Werknemers en tenminste twee leden die lid zijn van de Raad van Toezicht van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie van Werkgevers.
3. Periodiek aftredende leden van de Raad van Toezicht kunnen terstond worden herbenoemd wanneer zij of herkozen zijn met twee/derde meerderheid bij tenminste vijftig uitgebrachte stemmen of in andere gevallen volgens de regel van de volstreckte meerderheid.
4. Voor elke benoeming van een lid van de Raad van Toezicht wordt door de Raad (met inachtneming van het hiervoor onder lid 2 bepaalde) een enkelvoudige voordracht van één persoon aan de betreffende categorie van leden, als bedoeld in lid 2, voorgelegd. De betreffende categorie behoudt niettemin het recht om aan de door de Raad van Toezicht voorgedragen kandidaat zelf kandidaten toe te voegen door tenminste vijf leden van de betreffende categorie en in te dienen uiterlijk zeven dagen voor de aanvang van de betreffende vergadering. Voor zover aan bovenbedoelde voordrachten een bindend karakter wordt toegekend zal daaraan dat karakter kunnen worden ontnomen door een besluit van de algemene vergadering met twee/derde meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin tenminste twee/derde van het aantal tot stemmen gerechtigde leden van de Unie aanwezig of vertegenwoordigd is.
5. De leden van de Raad van Toezicht dienen te behoren tot een kerkgenootschap binnen de reformatorische gezindte en voor hun in functie treden de grondslag en het doel van de Unie te ondertekenen.

Raad van Toezicht: Onverenigbaarheden

Artikel 15

1. Lid van de Raad van Toezicht kan niet zijn een persoon en zijn directe verwanten:
 - a. die in dienst is van de Unie of ten behoeve van de aan de Unie verbonden instellingen, organisaties of voorzieningen, betaalde diensten verricht;
 - b. die in een periode van drie jaar voorafgaande aan de benoeming werknemer van de Unie is geweest;
 - c. die in een voorafgaande periode bezoldigd bestuurder van de Unie is geweest;
 - d. die verwant of gehuwd is met een zittend lid van de Raad van Toezicht of van de Raad van Bestuur;
 - e. die een zodanige andere functie bekleedt dat het lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot strijdigheid met het belang van de Unie, strijdigheid met deze functie, tot onverenigbaarheid, of tot ongewenste vermenging van belangen.

2. Leden van de Raad van Toezicht mogen geen enkel rechtstreeks of zijdelings persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de Unie.

Raad van Toezicht: Herbenoeming, Rooster van aftreden

Artikel 16

1. Een lid van de Raad van Toezicht treedt volgens rooster, doch uiterlijk vier jaar na zijn benoeming, af.
2. Een volgens lid 1 van dit artikel aftredend lid van de Raad van Toezicht is twee maal herbenoembaar volgens de procedure die vastgelegd is in het Reglement van Toezicht.
3. Een tussentijds benoemd lid van de Raad van Toezicht neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in, met inachtneming van het bepaalde in lid 2.

Raad van Toezicht: Defungeren

Artikel 17

1. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt:
 - a. door aftreding;
 - b. door overlijden;
 - c. door ontslag als hierna onder 2 bedoeld;
 - d. door verlies van het lidmaatschap van de Unie; en
 - e. door verlies van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht der onder artikel 5 lid 7 genoemde organisaties.
2. De leden van de Raad van Toezicht kunnen worden geschorst of ontslagen op een met redenen omkleed voorstel, hetwelk moet worden ingediend door tenminste twee/derde van het aantal leden van de Raad. Het besluit tot schorsing of ontslag wordt genomen door de algemene ledenvergadering met twee/derde meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen.

Raad van Toezicht: Bevoegdheden, taken, verantwoordelijkheden

Artikel 18

1. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de in deze statuten aan hem gegeven bevoegdheden en taken.

De Raad van Toezicht heeft de volgende taken en bevoegdheden:

 - a. het toezicht houden op de identiteit en de algemene gang van zaken en op de uitvoering van het beleid zoals dit door de algemene ledenvergadering is goedgekeurd;
 - b. het toezicht houden op de Raad van Bestuur alsmede de Raad van Bestuur met raad terzijde staan;
 - c. het goedkeuren van beleidsplannen, begrotingen en financiële verslagen die door of in opdracht van de Raad van Bestuur zijn opgesteld.

2. De leden van de Raad van Toezicht hebben te allen tijde toegang tot de gebouwen en terreinen in gebruik bij dan wel in eigendom van de vereniging.
3. Met inachtneming van het gestelde in het tweede lid heeft de Raad van Toezicht te allen tijde recht op inzage van alle boeken en bescheiden en tot het inspecteren van alle goederen, in gebruik bij dan wel in eigendom van de vereniging.
4. De Raad van Toezicht kan ten behoeve van de leden van de Raad een bezoldigingsregeling vaststellen. Deze regeling alsmede iedere wijziging daarvan behoeft de goedkeuring van de algemene ledenvergadering.

Raad van Toezicht: Vergadering, besluitvorming

Artikel 19

1. De Raad van Toezicht stelt een reglement vast waarin haar vergaderingen en werkwijze is geregeld, met dien verstande dat de Raad van Toezicht tenminste drie maal per jaar vergadert en voorts zo dikwijls als de voorzitter of ten minste drie leden van de Raad van Toezicht dit wenselijk achten.
2. De Raad van Toezicht nodigt de Raad van Bestuur uit om zijn vergaderingen bij te wonen, tenzij hij gemotiveerd anders beslist.

Raad van Bestuur: Omvang, structuur, samenstelling

Artikel 20

1. Het besturen van de Unie is opgedragen aan de Raad van Bestuur, bestaande uit één of meer natuurlijk(e) perso(n)en(en).
2. De Raad van Toezicht stelt het aantal leden van de Raad van Bestuur vast. In het geval dat de Raad van Bestuur uit meer dan één persoon bestaat, benoemt de Raad van Toezicht één van de leden tot voorzitter van de Raad van Bestuur.
3. De bevoegdhedenstructuur en de profielschets van de Raad van Bestuur worden vastgesteld door de Raad van Toezicht.
4. De leden dienen te behoren tot een kerkgenootschap binnen de reformatorische gezindte en voor hun in functie treden de grondslag en het doel van de Unie te ondertekenen.

Raad van Bestuur: Benoeming, schorsing, ontslag

Artikel 21

1. De Raad van Toezicht benoemt, schorst, en ontslaat (een lid van) de Raad van Bestuur.
2. De periode waarvoor de Raad van Bestuur wordt benoemd, is gelijk aan die welke omschreven is in het arbeidscontract van betrokkene met de Unie.

Raad van Bestuur: Onverenigbaarheden

Artikel 22

Niet voor benoeming tot Raad van Bestuur komen in aanmerking personen die verwant of gehuwd zijn met een persoon in dienst van de Unie of met een zittend lid van de Raad van Toezicht;

Raad van Bestuur: Defungeren

Artikel 23

De Raad van Bestuur of één van zijn leden defungeert:

- a. door ontslag door de Raad van Toezicht, al dan niet vanwege het ontstaan van een onverenigbaarheid zoals bedoeld in artikel 22;
- b. door overlijden;
- c. door vrijwillig aftreden;
- d. door het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen.

Raad van Bestuur: Rechtspositie, arbeidsvoorwaarden

Artikel 24

De vaststelling van de rechtspositie en de regeling van de arbeidsvoorwaarden van de Raad van Bestuur geschieden door de Raad van Toezicht, en worden vastgelegd in een arbeidscontract tussen de Raad van Bestuur en de Unie.

Raad van Bestuur: Bevoegdheden en verantwoordelijkheden

Artikel 25

1. Het besturen van de Unie is krachtens de wet en de statuten opgedragen aan de Raad van Bestuur behoudens de beperkingen volgens de wet en deze statuten.
2. De Raad van Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke informatie en gegevens.
3. De Raad van Bestuur houdt bij het realiseren van de doelstelling van de Unie, en het daartoe besturen, oog op het organisatiebelang in relatie tot de maatschappelijke functie van de Unie, en maakt een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij de Unie betrokken zijn.
4. Aan de voorafgaande goedkeuring door de Raad van Toezicht met een gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen zijn onderworpen besluiten van de Raad van Bestuur met betrekking tot:
 - a. het vaststellen van het meerjarige beleidsplan met bijbehorende meerjarenraming;
 - b. het vaststellen van de begroting(en);
 - c. een ingrijpende wijziging van de voor enig jaar of reeks van jaren opgestelde beleidsplannen;
 - d. het mandateren door de Raad van Bestuur van één of enkele van zijn bestuurlijke

- taken of bevoegdheden, dan wel aspecten daarvan;
- e. het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon die niet of afwijkend aangekondigd is in volgens dit artikel onder lid 5 sub a t/m c goedgekeurde plannen;
 - f. het aangaan van financiële verplichtingen welke niet zijn opgenomen in een volgens dit artikel onder lid 5 sub b goedgekeurde begroting;
 - g. het vaststellen van het jaardocument van de Raad van Bestuur omfattende het jaarverslag van de Raad van Bestuur met bijbehorende jaarrekening bestaande uit balans per einde kalenderjaar en een staat van baten en lasten van de Unie;
 - h. het aangaan en vaststellen van collectieve arbeidsovereenkomsten of rechtspositieregelingen voor de medewerkers van de Unie.
5. Aan de voorafgaande goedkeuring door de Raad van Toezicht met twee/derde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waar maximaal twee leden afwezig zijn conform het bepaalde in artikel 15 lid 6, zijn onderworpen besluiten van de Raad van Bestuur met betrekking tot:
- a. het vaststellen of wijzigen van het Reglement van Bestuur;
 - b. de integratie met of desintegratie van, evenals de samenvoeging met of ontkoppeling van, andere rechtspersonen en de overdracht van vermogen en/of activiteiten;
 - c. de oprichting van een nieuwe rechtspersoon evenwel met uitzondering van een sector van de Unie als genoemd in artikel 7, en de vaststelling van de statuten ervan, evenals de beëindiging van een rechtspersoon, al dan niet bij juridische splitsing;
 - d. de juridische fusie met andere rechtspersonen;
 - e. de aangifte van faillissement of het aanvragen van surséance van betaling;
 - f. het vaststellen van de omvang en de bestemming van het liquidatiesaldo bij het ontbinden van de Unie;
 - g. het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, evenals het aangaan van overeenkomsten waarbij de Unie zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
6. De Raad van Bestuur is bevoegd de Raad van Toezicht te adviseren met betrekking tot:
- a. het vaststellen of wijzigen van het Reglement van Toezicht;
 - b. het vaststellen of wijzigen van de profielschets van de Raad van Toezicht dan wel van een individuele profielschets voor een zetel in de Raad van Toezicht;
 - c. de voordracht, werving, en selectie van kandidaten voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht;
 - d. het wijzigen van de statuten en de ontbinding van de Unie.

Raad van Bestuur: Vertegenwoordiging

Artikel 26

1. Uitzonderd het bepaalde in lid 7 van dit artikel wordt de Unie vertegenwoordigd door de Raad van Bestuur met inachtneming van artikel 20 lid 1.
2. Bij ontstentenis of belet van de Raad van Bestuur wordt de vereniging vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Toezicht of diens plaatsvervanger.

3. De vereniging wordt in alle gevallen waarin zij een tegenstrijdig belang heeft met (een lid van) de Raad van Bestuur of van de Raad van Toezicht vertegenwoordigd door een ander lid van de Raad van Bestuur of van de Raad van Toezicht
4. De Raad van Bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan derden, om de Unie binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
5. De Raad van Bestuur doet opgave bij het handelsregister van zijn toekenning van doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid.
6. De in lid 1 van dit artikel omschreven vertegenwoordigingsbevoegdheid wordt niet aangetast door het ontbreken van interne goedkeuring of besluitvorming zoals omschreven in artikel 25 lid 5 en lid 6 of in artikel 28 van deze statuten.
7. De Raad van Toezicht vertegenwoordigt de Unie wanneer hij in zijn verantwoordelijkheid als werkgever van de Raad van Bestuur handelt en wanneer er naar zijn oordeel sprake is van een tegenstrijdig belang tussen de Unie en de Raad van Bestuur.

Raad van Bestuur: Vervanging

Artikel 27

1. De Raad van Bestuur regelt zijn vervanging in het Reglement van Bestuur.
2. Bij ontstentenis of belet van de Raad van Bestuur voorziet de Raad van Toezicht in adequate waarneming van de Raad van Bestuur.

Raad van Bestuur: Werkwijze, reglement

Artikel 28

De regeling van de werkwijze van de Raad van Bestuur geschiedt bij Reglement van Bestuur, dat de Raad van Bestuur vaststelt dan wel wijzigt na voorafgaande goedkeuring door de Raad van Toezicht.

Stemmingen en stemrecht

Artikel 29

1. Over alle voorstellen betreffende zaken, welke in de algemene ledenvergadering en in de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht aan de orde komen, wordt beslist bij gewone meerderheid van stemmen voor zover de statuten of het reglement niet anders bepalen.
Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
Bij stemming over personen is diegene gekozen, die de meerderheid der uitgebrachte geldige stemmen op zich heeft verenigd.
Indien geen der gestelde kandidaten die meerderheid heeft verkregen wordt een tweede stemming gehouden tussen de twee personen, die het grootste aantal der uitgebrachte stemmen hebben verkregen en is diegene gekozen, die bij die tweede stemming de meerderheid der uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd.
Indien bij de tweede stemming de stemmen staken wordt de oudste van beiden ge-

acht te zijn gekozen.

Stemming over zaken geschiedt mondeling, over te verkiezen personen schriftelijk bij gesloten briefjes.

Onder stemmen wordt in dit artikel verstaan geldig uitgebrachte stemmen.

Als zodanig komen niet in aanmerking blanco of met de naam van het stemmende lid ondertekende stemmen.

2. Van het verhandelde in elke vergadering worden door de secretaris of een notulist notulen opgemaakt, die door de voorzitter en de secretaris worden vastgesteld.

Artikel 30

Elk lid van de Unie, voor zover niet geschorst, heeft op de algemene ledenvergadering stemrecht.

Een lid dat aan de stemming deelneemt kan slechts als schriftelijk gemachtigde van een ander lid een stem uitbrengen.

Wijziging der statuten

Artikel 31

De statuten kunnen slechts gewijzigd worden wanneer drie/vierde van de ter algemene ledenvergadering aanwezige leden zich daarvoor verklaart. De wijziging treedt niet eerder in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.

Artikel 2 benevens dit artikel kunnen niet gewijzigd worden.

Ontbinding

Artikel 32

Tot ontbinding van de Unie kan worden besloten met inachtneming van de formaliteiten welke voor wijziging der statuten zijn voorgeschreven, met dien verstande dat tot ontbinding alleen besloten kan worden in een ledenvergadering, waar tenminste drie/vierde deel van de leden aanwezig is, met een meerderheid van twee/derde deel der geldig uitgebrachte stemmen.

Zijn evenwel op de betreffende vergadering minder leden aanwezig dan drie/vierde deel, dan kan een tweede vergadering worden gehouden niet eerder dan een maand daarna, in welke vergadering, ongeacht het aantal aanwezige leden, tot ontbinding kan worden besloten met een meerderheid van twee/derde deel der geldig uitgebrachte stemmen.

Liquidatie

Artikel 33

Voor zover de rechter geen andere vereffenaars heeft benoemd, zullen na ontbinding van de Unie de zaken worden afgewikkeld door de Raad van Bestuur met inachtneming van de daarvoor geldende bepalingen van het Burgerlijk Wetboek.

De vergadering, waarin tot ontbinding wordt besloten, zal met dezelfde meerderheid als

in artikel 32 aangegeven de bestemming van een eventueel batig saldo bepalen, met dien verstande echter dat dit saldo alleen mag worden besteed voor een doel waarvan het karakter overeenkomt met doel en grondslag van de Unie.

Reglementen

Artikel 34

Op voorstel van de Raad van Bestuur kunnen door de algemene ledenvergadering reglementen worden vastgesteld welke nader regelingen inhouden omtrent de vergaderingen, de inning van contributie, regelingen omtrent de sectoren en andere onderwerpen, waarvan regeling naar het oordeel van de Raad van Bestuur nodig of nuttig is.

Deze reglementen mogen geen bepalingen bevatten welke in strijd zijn met de statuten of de wet.

Slotbepaling

Artikel 35

In alle gevallen waarin de statuten of de reglementen niet voorzien beslist de Raad van Toezicht, na advies van de Raad van Bestuur te hebben ingewonnen.

STATUTEN

REFORMATORISCH MAATSCHAPPELIJKE UNIE

VAN WERKNEMERS

Naam en zetel

Artikel 1

1. De Vereniging draagt de naam: REFORMATORISCH MAATSCHAPPELIJKE UNIE VAN WERKNEMERS, in deze akte nader te noemen: de Unie.
2. Zij is gevestigd te Veenendaal.
3. De Unie is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Grondslag

Artikel 2

De grondslag van de Unie is de Heilige Schrift, opgevat in de zin van de Drie Formulieren van Enigheid, vastgesteld op de Nationale Synode van Dordrecht, gehouden in de jaren zestienhonderd achttien en zestienhonderd negentien.

Artikel 2A

De Drie Formulieren van Enigheid als bedoeld in artikel 2 maken in hun geheel deel uit van de grondslag.

Doel

Artikel 3

De Unie stelt zich ten doel:

1. de bezinning van haar leden ten aanzien van een Bijbels reformatorische visie op ieders maatschappelijke functie te bevorderen;
2. de samenwerking te bevorderen tussen werkgevers, werknemers, zelfstandigen en beoefenaars van een vrij beroep, die begeren te leven en te werken overeenkomstig de beginselen van Gods Woord;
3. hulp te verlenen aan leden of groepen van leden, die als gevolg van een Bijbels-principiële stellingname of anderszins bij de uitoefening van hun beroep in een noodsituatie komen te verkeren;
4. het behartigen van de sociale en economische belangen van haar leden, waaronder mede is te verstaan het deelnemen aan het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten en het doen verbindend verklaren daarvan.

Verwezenlijking van het doel

Artikel 4

- A. De Unie tracht haar doel ondermeer te bereiken door:
1. het houden van vergaderingen;
 2. het geven van principiële voorlichting aan de leden;
 3. zo nodig, voor de leden hetzij gezamenlijk, hetzij groepsgewijze, hetzij individueel, naar buiten op te treden;
 4. zo nodig, het in stand houden van een bureau waarvan de medewerkers grondslag en doelstelling van de Unie onderschrijven en meelevend (doop)lid zijn van één van de kerkgenootschappen uit de gereformeerde gezindte;
 5. het verzamelen en bijhouden van statistische en andere gegevens op economisch en sociaal terrein;
 6. het uitgeven of doen uitgeven van een orgaan en/of ander geschriften; en
 7. alle ander wettige middelen die tot het gestelde doel kunnen leiden.
- B. De Unie beoogt niet het maken van winst.

Lidmaatschap

Artikel 5

1. Leden van de Unie kunnen zijn allen, die als werknemer, dan wel behorend tot bepaalde andere groepen, aan het maatschappelijk verkeer deelnemen en schriftelijk instemmen met de grondslag en het doel van de Unie.
2. Men is lid van de Unie krachtens het lidmaatschap van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie.
3. Het lidmaatschap eindigt indien het betreffende lid ophoudt lid te zijn van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie.

Artikel 6

1. De leden der Unie hebben recht tot:
 - a. het bijwonen van ledenvergaderingen;
 - b. het verkiezen van de leden van de Raad van Toezicht;
 - c. het doen van voorstellen.
2. De leden zijn verplicht tot het betalen van een jaarlijkse contributie, waarvan het bedrag door de algemene ledenvergadering wordt vastgesteld.
Wanneer dit naar het oordeel van de Raad van Bestuur dringend noodzakelijk is, kan door de Raad van Bestuur gehele of gedeeltelijk vrijstelling van contributiebetaling worden verleend.

Geldmiddelen

Artikel 7

- De geldmiddelen van de Unie worden onder meer verkregen uit:
- a. contributies;

- b. bijdragen van begunstigers;
- c. schenkingen, legaten en erfstellingen;
- d. opbrengst van vermogen;
- e. andere baten.

Boekjaar

Artikel 8

Het boekjaar van de Unie valt samen met het kalenderjaar.

Organisatie

Artikel 9

De vereniging kent als organen

- a. de algemene ledenvergadering;
- b. de Raad van Toezicht, die toezicht houdt op de Raad van Bestuur;
- c. de Raad van Bestuur die de vereniging bestuurt.

Ledenvergaderingen

Artikel 10

1. Jaarlijks wordt voor één juli een algemene ledenvergadering gehouden.
Toegang tot deze vergadering hebben alle niet geschorste leden en de begunstigers.
In deze vergadering word(t)(en):
 - a. door de Raad van Bestuur verslag uitgebracht over het afgelopen boekjaar en rekening en verantwoording gedaan over de financiële positie der Unie;
 - b. de begroting van inkomsten en uitgaven voor het lopende boekjaar aangeboden;
 - c. de periodieke verkiezing voor de leden van de Raad van Toezicht gehouden;
 - d. de door de Raad van Bestuur of sectoren ingediende voorstellen behandeld.
2. Door de Raad van Bestuur wordt ter goedkeuring op de algemene vergadering door middel van een door de Raad van Bestuur aangewezen registeraccountant opgemaakte balans en staat van baten en lasten, rekening en verantwoording gedaan over het afgelopen boekjaar.
3. De Raad van Bestuur is bevoegd te allen tijd

Dan staat u niet alleen

RMU
Plesmanstraat 68
Postbus 900
3900 AX Veenendaal
T (0318) 54 30 30
F (0318) 54 25 22
E info@rmu.org
I www.rmu.org

