



## Principeakkoord bereikt in 3<sup>e</sup> cao ronde 21-7-2022

Zoals vermeld in de vorige nieuwsbrief stond de 3<sup>e</sup> cao ronde in het teken van de puntjes op de i zetten en een akkoord bereiken over de loonsverhoging. In een wederom goede en constructieve sfeer is dit gelukt. Tijdens de ledenraadpleging op woensdag 24 augustus om 14.00 uur, locatie Stadium Room, zullen wij dit resultaat toelichten en aan jullie ter stemming voorleggen. Wij zijn zeer tevreden met de gemaakte afspraken en leggen daarom het principeakkoord positief aan jullie voor.

### Wat hebben wij afgesproken?

- Looptijd nieuwe cao: 1 jaar, van 1-7-2022 tot en met 30-6-2023
- Loonsverhoging: per 1-7-2022 verhoogd met 2,5% en 30 euro bruto

Voorbeeld loonschaal 5:

Loon op 30-6-2022 = 2684 euro

Loon op 1-7-2022 =  $2684 * 1,025 = 2751,10$  euro + 30 euro = 2781,10 -> 2782 euro

Verschil =  $2782 - 2684 = 98$  euro ->  $98/2684 * 100 = 3,66\%$

Voorbeeld loonschaal 11:

Loon op 30-6-2022 = 4783 euro

Loon op 1-7-2022 =  $4783 * 1,025 = 4902,58$  euro + 30 euro = 4932,58 -> 4933 euro

Verschil =  $4933 - 4783 = 150$  euro ->  $150/4783 * 100 = 3,14\%$

Tijdens de ledenraadpleging zullen wij de overeengekomen loonsverhoging per loonschaal toelichten.

- Reiskostenvergoeding: per 1-7-2022 verhoogd met 10%
- Regeling Vervroegd Uittreden: per 1-1-2023 voor werknemers die minimaal 10 jaar in dienst zijn bij DLF en maximaal 3 jaar voor hun AOW leeftijd zitten. Maandelijks uitkering van 1874 euro bruto voor fulltime, parttime naar rato. Deelnemen is 3 maanden van tevoren aanvragen en vaststellingsovereenkomst ondertekenen waardoor je uit dienst treedt bij DLF. Een sociale verzekeringswet (zoals WW of WIA uitkering) of neveninkomsten ontvangen tijdens deelname is niet toegestaan. Pensioen naar voren halen is wel toegestaan.
- Verlofsparen: per 1-7-2022 voor werknemers die minimaal 1 jaar in dienst zijn bij DLF. Bovenwettelijk verlof en tijd voor tijd kan gespaard worden. Doel verlofsparen is vervroegd met pensioen, sabbatical, zorgverlof of studieverlof. Uitgangspunt is dat dit gespaarde verlohsaldo voor uitdiensttreding opgenomen wordt.
- Duurzame Inzetbaarheid: DLF zal proactief het volgen van een opleiding, studie, cursus of training stimuleren bij de werknemers.

- WGA premie: DLF zal gedurende de looptijd van deze cao de volledige premie betalen.
- AWVN bijdrage: DLF zal gedurende de looptijd van deze cao de AWVN bijdrage aan de vakorganisaties betalen.

### **Uitnodiging ledenraadpleging**

Woensdag 24 augustus 2022, 14.00 uur, locatie Stadium Room

Wij nodigen jullie uit om over dit resultaat te stemmen tijdens de ledenraadpleging. Vanwege de vakantieperiode van zowel de leden als de vakbondsbestuurders is 24 augustus de eerste mogelijkheid om de ledenraadpleging te houden. Leden die dan niet aanwezig kunnen zijn door bijvoorbeeld vakantie kunnen hun stem doorgeven aan de desbetreffende vakbondsbestuurder via e-mail.

Wij zien jullie allen graag tijdens de ledenraadpleging op 24 augustus!

Hebben jullie vragen, opmerkingen of zorgen, geef dit dan aan bij een van de kaderleden of vakbondsbestuurders.

Namens de gezamenlijke vakorganisaties,

CNV Vakmensen

Diana Kraan

[d.kraan@cnavakmensen.nl](mailto:d.kraan@cnavakmensen.nl)

06-22389584

Kaderlid Bouke Nieuwenhuijse

RMU Werknemers

Melanie Blonk

[mblonk@rmu.nu](mailto:mblonk@rmu.nu)

06-13154038

FNV Agrarisch Groen

Leo van Beekum

[leo.vanbeekum@fnv.nl](mailto:leo.vanbeekum@fnv.nl)

06-51256708

Kaderlid Nel de Winter