

Het aangepaste eindbod van de werkgevers luidt als volgt:

- **Looptijd cao:** 12 maanden

- **Loonsverhoging van 3%:**
 - +1,75% per 1 september 2024;
 - +1,25% per 1 januari 2025;

- **Per 1 september 2024 een eenmalige uitkering** van € 100,- bruto inclusief vakantiegeld naar rato dienstverband en parttime percentage. Werknemers die sinds 1 juli 2024 in dienst zijn hebben recht op deze uitkering naar rato parttimepercentage;

- **Extra salarisverhogingen voor functiegroepen 1 t/m 3.** Zie onderstaande tabel. Bovenstaande procentuele loonsijtingen van totaal 3 % komen nog bovenop deze loonsverhogingen.

- **Verbeteringen van het pensioen:** zowel in 2025 als in 2026 een bevrozing van de pensioen franchise. Dit betekent dat de werknemers een hoger pensioen opbouwen;

- **Openstellen van de 80 90 100 (58+regeling):** deze regeling houdt in dat een werknemer 80% werkt, 90% salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt. De regeling wordt opengesteld de eerste maand na het bereiken van een cao-akkoord. Mocht de bestemmingsreserve van het pensioenfonds op termijn leegraken dan worden de aanvullende kosten gedragen door de werkgevers;

- **Aanvulling uitkering geboorteverlof** tot 80% van het salaris met een maximum van het maximale UWV-dagloon;

- **Unanieme verhoging van de reiskostenvergoeding:** werkgevers vergoeden € 0,23 per kilometer;

- **Voortzetten van het MDIEU-programma** voor duurzame inzetbaarheid: als de MDIEU-pot leeg raakt betalen werkgevers waar nodig een extra premie van maximaal 0,15% voor de financiering van het programma. Het MDIEU-programma stimuleert de ontwikkeling van de werknemer en draagt bij aan een prettige en gezonde werkomgeving;

- **De boven-cao loongrens van € 50.000,-** zal per 1 januari 2025 met 3% worden geïndexeerd. Ook zal de definitie van de loongrens beter worden uitgelegd in de cao-tekst. Aan nieuwe medewerkers zal worden uitgelegd waarom zij wel of niet onder de werkingssfeer van de cao vallen;
- **Stagevergoeding van € 300,- bruto per maand** bij een voltijdstage vanaf de eerste maand na het bereiken van een cao-akkoord. Het moet gaan om een stageperiode van minimaal een maand;
- **Werkgevers ondertekenen het Stagepact;**
- **Schrappen van artikel 18A 3c uit de cao;**
- **Vergoeden van de vakbondscontributie:** een werknemer die lid is van een bij de cao betrokken vakbond, heeft tijdens de looptijd van de cao recht op vergoeding van de vakbondscontributie vanuit de werkgever;
- **Protocolafpraak:** Er wordt onderzoek gedaan naar het functie -en loongebouw;

Tabel

	1		2		3		4	
	Nu	Voorstel	Nu	Voorstel	Nu	Voorstel	Nu	Voorstel
Startregel	2389	2389	2389	2419	2389	2449	2389	2485
1	2389	2419	2389	2449	2449	2480	2551	2551
2	2389	2449	2419	2480	2485	2511	2581	2581
3	2392	2480	2457	2511	2515	2542	2613	2613
4			2519	2542	2551	2574	2643	2643
5					2603	2606	2671	2671
6							2724	2724