

Technische Groothandel

t.a.v. de CAO-commissie
Postbus82146
2508 EC Den Haag
PER MAIL

Veenendaal, 6 november 2023

Voorstellen inzake verlenging van de CAO Technische Groothandel

Geachte werkgeversdelegatie,

Hierbij ontvangt u de voorstellen inzake de verlenging van de CAO Technische Groothandel.

Uitgaande van handhaving van de huidige CAO-tekst, treft u hieronder de wijzigingsvoorstellen namens de RMU Werknemers. Deze wijzigingsvoorstellen zijn gebaseerd op: het arbeidsvoorwaardenbeleid, onze nota, informatie van leden en andere werknemers uit de branche en actuele stand van zaken in de economie.

Met vriendelijke groet,

Bart van Dam
Onderhandelaar
M 06- 10797754
E bvandam@rmu.nu
I www.rmu.nu

Voorstellenbrief RMU werknemers

Looptijd CAO:

De RMU Werknemers stelt voor om een cao voor een periode van 12 maanden af te sluiten. Indien wij goede afspraken kunnen maken, is een langere looptijd bespreekbaar.

Loon:

De RMU werknemers stelt een loonsverhoging van 8,5% voor. Waarbij onze voorkeur uitgaat om een belangrijk deel van deze verhoging nominaal af te spreken. Dit vindt de RMU belangrijk om dat het de werknemers onderin het loonegebouw een extra steun in de rug geeft en in het kader van een aantrekkelijke arbeidsmarkt bieden helpt dit ook mee.

Duurzaam inzetbaarheid:

De sector vraagt om goede regelingen om gezond te werken en gezond het pensioen te halen. RMU werknemers stelt dan ook de volgende regelingen voor:

80/90/100 regeling waarbij mensen van 60 jaar gebruik kunnen maken van deze regeling tot hun pensioen.

80/90 regeling waarbij alle werknemers uit de technische groothandel eens per vijf jaar gebruik van kan maken. De keuze is om dit voor een jaar te doen of het op te sparen en er meerdere jaren gebruik van te maken. Daarmee rekeninghouden dat de gewerkte jaren in de sector met terugwerkende kracht wordt meegeteld.

Borging in de cao van SAM werkt, Pittig, STDIG om meer kenbaar te maken onder de werknemers over het bestaan van deze programma's. En vervolgens om in aankomende cao periode te investeren dat meer werknemers gebruik maken hiervan.

Reiskostenregeling:

RMU werknemers stelt voor om in de reiskostenregeling het maximum toelaatbaar fiscaal bedrag aan te houden en daarnaast het maximum van 30kilometer te verhogen.

Pensioen:

RMU werknemers hecht er waarde aan dat voor alle werknemers een collectief pensioen wordt afgesproken. Dit om onverwachte armoede aan het einde van de loopbaan te voorkomen.

Jeugdlonen:

RMU werknemers stelt voor dat de jeugdlonen moeten worden afgeschaft. Men start in het salaris van 21jaar. Met uitzondering van vakantiekrachten.

Internationale solidariteit:

RMU Werknemers heeft ook aandacht voor projecten in het buitenland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die erop gericht zijn mensen in staat te stellen op zelf een inkomen te verdienen. Hiervoor spreken wij graag een bijdrage uit deze sector af.

Voorts behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde/nieuwe voorstellen te komen.