

Eindbod Vigef CAO Groenten- en Fruitverwerkende Industrie 2023-2025

Werkgevers verenigd in de Vereniging van de Nederlandse Groenten- en Fruitverwerkende Industrie (Vigef) en de vakbonden FNV Voedingsindustrie en CNV Vakmensen (verder te noemen partijen) hebben open en constructief overleg gevoerd over een nieuwe cao voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie. Dit overleg heeft uiteindelijk geleid tot een eindbod van Vigef.

Het eindbod bevat de volgende punten.

1. Looptijd

Een cao met een looptijd van 21 maanden, lopend van 1 juli 2023 tot en met 31 maart 2025.

2. Loonparagraaf

Per 1 juli 2023 worden de cao-salarisschalen met € 200 bruto per maand verhoogd. Deze verhoging komt over alle salarisschalen berekend uit op gemiddeld 8,3%.

Per 1 januari 2024 wordt aan elke salarisschaal een extra functiejaar toegevoegd. Met het toevoegen van een extra functiejaar wordt het doorgroeiperspectief in de salarisschalen met gemiddeld 1,85 procentpunt vergroot.

Per 1 juli 2024 worden de cao-salarisschalen met 5% verhoogd.

Per 1 januari 2025 wordt aan elke salarisschaal wederom een extra functiejaar toegevoegd. Met het toevoegen van een extra functiejaar wordt het doorgroeiperspectief in de salarisschalen wederom met gemiddeld 1,85 procentpunt vergroot.

Over de looptijd genomen komt dit gemiddeld uit op een totaal van 17% en op 12-maandsbasis 9,7%.

3. WGA-premie

Gedurende de looptijd van de CAO zal de werkgever geen gebruik maken van de bevoegdheid 50% van de gedifferentieerde wettelijke WGA-premie op het (netto) loon van de werknemer te verhalen.

4. Vakbondscontributie

De mogelijkheid om vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen blijft gedurende de looptijd van deze cao gehandhaafd.

5. Werkgeversbijdrage

De bestaande werkgeversbijdrageregeling voor vakbonden wordt gedurende deze cao ongewijzigd gehandhaafd.

Gorinchem, 31 mei 2023

Namens Vigef,

K. Wieringa
Voorzitter cao-commissie