



Koninklijke
Nederlandse
Fruittelers
Organisatie



Onderhandelingsresultaat cao Open Teelten 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025

Looptijd	1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025
Lonen	<ol style="list-style-type: none">Per 1 juli 2024 herinrichting loongebouw (zie bijlage) met een minimale verhoging van 2%. De verhoging is gemiddeld 4,7% door deze herinrichting. Voor medewerkers met een feitelijkloon hoger dan het bijbehorende loon in het loongebouw geldt een verhoging van 2% over het feitelijk loon.Per 1 januari 2025 een verhoging van 2,5% over de feitelijke lonen exclusief functiegroep B. Voor functiegroep B geldt dat het wettelijk minimumloon per 1 januari 2025 de hoogte bepaalt van trede B0. Voor trede B1 tot en met B4 geldt telkens een stap van + 0,20 cent.
Jeugdlonen	<p>De vakvolwassen leeftijd wordt voor medewerkers in het loongebouw verlaagd naar 20 jaar. De overige jeugdloonpercentages worden als volgt aangepast:</p> <p>15 jaar 40% 16 jaar 45% 17 jaar 55% 18 jaar 70% 19 jaar 85%</p> <p>De wijziging van de vakvolwassen leeftijd en jeugdloonpercentages gelden niet voor piekarbeiders, seizoenarbeiders en zaterdaghulpen. Voor deze groepen blijven de huidige (cao)jeugdloonpercentages gehandhaafd.</p>
Seniorenregeling	<p>Alleen voor de deelsector boomkwekerij wordt de Colland B-premie met ingang van 1 januari 2025 met 0,2% verhoogd ten behoeve van de financiering van de seniorenregeling. Hiervan komt 0,1% voor rekening van de werkgever en 0,1% voor rekening van de werknemer.</p>
Meeruren parttime werknemer	<p>Artikel 13, lid 4 – toevoeging zinsnede: over de uren die boven het parttimecontract uitgaan en binnen de bedrijfstijd vallen tot 8 uur per dag en tot 38 uur per week worden vakantieuren opgebouwd en is vakantiegeld verschuldigd.</p>
Plus- en minuren bij einde dienstverband op verzoek werknemer	<p>Het volgende artikel wordt aan de cao toegevoegd inclusief bepaling dat de gefixeerde boete wordt uitgesloten:</p> <p>a. Minuren worden verrekend met openstaande vakantiedagen of salaris wanneer: - het dienstverband eindigt op verzoek van de werknemer en; - de werknemer zich niet houdt aan de voor hem geldende opzegtermijn en; - niet ingaat op het verzoek van werkgever om de minuren in te halen.</p> <p>b. Plusuren worden uitbetaald tegen 100% indien: - het dienstverband eindigt op het verzoek van werknemer; - de werknemer zich niet houdt aan de voor hem geldende opzegtermijn.</p>
Scholing en ontwikkeling	<p>Artikel 44 lid 5 – regeling scholingsvouchers wordt voortgezet.</p>
Inschaling chauffeur	<p>Conform eerder gemaakte afspraak wordt er een 'lichte' chauffeursfunctie toegevoegd aan functiegroep E. De huidige functie chauffeur binnenland blijft gehandhaafd in functiegroep F.</p>



Koninklijke
Nederlandse
Fruittellers
Organisatie



Onderhandelingsresultaat cao Open Teelten 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025

Duurzame inzetbaarheid	Tijdens de looptijd van de cao wordt uitvoering gegeven aan de protocolafpraak over duurzame inzetbaarheid (bijlage XX punt 3).
Arbeidsomstandigheden	<ol style="list-style-type: none">Artikel 43 werkkleding komt de luiden: de werkgever is verplicht om aan de werknemer werkkleding en veiligheidsschoeisel kosteloos in bruikleen te geven overeenkomstig de veiligheidsvoorschriften. (Is nu en/of bepaling)Artikel 5 lid 8 – Er wordt een verwijzing toegevoegd naar arbocatalogus hoofdstuk ongewenste omgangsvormen en werkdruk.
Communicatie	De cao-tekst komt beschikbaar in het Nederlands, Pools en Engels. In de vorm van een app of website wordt een alternatief gezocht voor het drukken van een fysiek cao-boekje.

Woerden, 8 juli 2024