

5. Verslag van de Raad van Toezicht over 2024

Opnieuw is een jaar voorbijgeleden. Terugkijkend is er van al die dagen, in onze herinnering vaak niet meer dan een schaduw of een windvlaag over. Terugkijkend naar alles wat er om ons heen gebeurd is, waaronder oorlogsgeweld en wreedheden, mogen we met de profeet Jeremia wel zeggen: *“Het zijn de goedertierenheden des HEEREN, dat wij niet vernield zijn, dat Zijn barmhartigheden geen einde hebben; Zij zijn allen morgen nieuw, Uw trouw is groot”*.

Het afgelopen jaar hebben we als Raad van Toezicht (RvT) van de RMU met arbeidsvreugde en gezondheid onze werkzaamheden mogen verrichten. Dit geeft veel reden tot dankbaarheid, zeker ook omdat we dit deden in een plezierige samenwerking en grote verbondenheid. De basis hiervoor was een gezond onderling vertrouwen, zowel in de RvT onderling, als in de samenwerking met de Raad van Bestuur (RvB). Het stemt ook tot dankbaarheid dat bij de wisseling van twee RvT leden die onderlinge vertrouwensbasis robuust genoeg was om deze samenwerking te continueren. Daarbij stonden de belangen van de RMU steeds in het middelpunt. Hoewel toezicht houden voor de RvT een zekere afstand vereist, is dit toezicht sterk gericht op drie belangrijke aspecten: identiteit, kwaliteit en continuïteit. Deze komen in dit jaarverslag voor het voetlicht.

Identiteit

Genderidentiteit is een begrip wat ook in het werkveld van de RMU steeds meer aandacht vraagt, waarbij iemands gevoel over zijn of haar identiteit belangrijker lijkt dan het biologische geslacht. De identiteit van de RMU ligt daarentegen verankerd in Gods Woord en is daarmee een onwrikbaar fundament wat de juiste draagkracht verleent aan de RMU. Primair is de RvB hiervoor verantwoordelijk. Met waardering hebben we als RvT, ook in het afgelopen jaar vastgesteld dat deze identiteit geborgd is in de organisatie. Zowel in het werk dat gedaan wordt in het RMU-kantoor in Veenendaal als in de uitingen en contacten naar buiten toe, komt de grondslag van de RMU tot uiting. Dat vraagt om wijsheid en voorzichtigheid, maar ook om openheid en moed. Voor de RvT is deze grondslag een onopzegbaar item, dat verweven is met de taak van de RMU. De RvT geeft dat in haar vergaderingen vorm tijdens de openingen, waarin het gelezen Bijbelgedeelte wordt doordacht. Daarbij wordt er gepoogd lijnen te trekken voor de vraagstukken van vandaag, op het gebied van arbeid en beroep.

In het bespreken van praktische dilemma's, tijdens gesprekken met het personeel en de RvB en in de Commissie Arbeidsvoorwaardenbeleid komt de Bijbelse doordening aan de orde. Op grond van de Bijbelse normen wordt gezocht naar de juiste denkrichting en worden keuzes gemaakt bij het vaststellen van standpunten op het snijvlak van identiteit en actualiteit.

Het jaarlijkse bezinningsmoment concentreerde zich op de ontwikkeling van Artificial Intelligence en de mogelijke effecten op arbeid en identiteit. De zorgen hierover nemen toe op het moment dat er geen “waarheid” meer lijkt te bestaan of het onderscheid tussen “waarheid en leugen” niet meer gemaakt kan worden.

Kwaliteit

De RvT volgt in zijn vergaderingen de voortgang van de organisatie en de werkzaamheden op basis van de rapportages van de RvB. Daarin komen zaken als juridische dienstverlening, klachten en standpuntbepaling van de RMU naar voren. In alle openheid worden vragen beantwoord, dilemma's



besproken en feedback gegeven. Ook worden actuele thema's geagendeerd en besproken tijdens de RvT-vergadering. De organisatieontwikkeling heeft afgelopen jaar de aandacht gehad waarbij de RvT zijn rol als rol als werkgever en sparringpartner zorgvuldig probeert vorm te geven. Hoewel ledenaantallen bijdragen aan de continuïteit, is ook het belang van kwaliteit daar een belangrijk onderdeel van. Leden verwachten en mogen ook verwachten, dat de dienstverlening van een hoog niveau is. De leden van de RvT houden voeling met de achterban vanuit hun eigen netwerken, hetgeen bijdraagt aan het objectiveren van de positie en de kwaliteit van het werk van de RMU. Indien relevant, wordt deze input gedeeld met en meegenomen door de RvB. De RvT blijft op de hoogte van RMU-uitingen die door de RvB met hem gedeeld worden. Tijdens onze RvT-vergaderingen en besprekingen komen opvallende zaken aan de orde. Vastgesteld is dat ook dit jaar het algemene beeld positief is en de kwaliteit gewaardeerd wordt door de leden die gebruik maken van de RMU.

Continuïteit

Het verslagjaar was in het licht van de continuïteit een bijzonder jaar. De RMU mocht aandacht geven aan het 40-jarig bestaan. Een bijzondere mijlpaal die organisatie- en verenigingsbreed aandacht heeft gekregen. Ook de RvT kijkt met dankbaarheid terug op de positie die de RMU "gekregen" heeft. Daarbij mogen de woorden van de apostel Paulus wel wegen: *"En wat hebt gij, dat gij niet hebt ontvangen? En zo gij het ook ontvangen hebt, wat roemt gij, alsof gij het niet ontvangen hadt?"* Samen met de leden zijn er mooie momenten van jubileren geweest.

Dit jubileum schept ook verplichtingen naar de toekomst. Zuinig zijn op wat er is bereikt, maar ook in afhankelijkheid vooruitkijken naar wat nodig is. Identiteit en kwaliteit kunnen alleen de plaats krijgen die het verdient, als de continuïteit van de organisatie op orde is. Daarom toetst de RvT de financiële actualiteit aan de begroting en denkt mee bij zorgen en ontwikkelingen op personeelsgebied. Het doet de RvT goed om te zien dat de personele bezetting in het verslagjaar voldoende was voor de noodzakelijke inzet. De accountantscontrole en de accountantsbespreking van de jaarstukken worden vanzelfsprekend door de RvT gevolgd.

Een blijvend belangrijk onderdeel m.b.t. de continuïteit is de toekomstige ledenontwikkeling. De RvT deelt de zorg die er op dit gebied bij de RvB heerst. Dat het lidmaatschap van de RMU niet meer vanzelfsprekend is, vraagt om stevige doordenking. Met waardering ziet de RvT dat in het afgelopen jaar hard gewerkt is om doelgroepen in kaart te brengen en plannen te maken om de waarde van het lidmaatschap te versterken. De verwachting is ook dat het komend jaar de eerste effecten van de uitvoering van deze plannen zichtbaar zullen worden.

De RvT volgt in zijn agenda de beleidscyclus, waarin het jaarverslag met de jaarrekening en het jaarplan met bijbehorende begroting besproken wordt, volgens artikel 18 lid 1c van de statuten. De RvT heeft met waardering kennisgenomen van de stukken en deze geaccordeerd.

Afstemming

De contacten van de RvT met de RMU lopen via de bestuurder. Dat neemt niet weg dat er informele ontmoetingen met personeelsleden zijn. Dat biedt mogelijkheden om met elkaar van gedachten te wisselen zonder de RvB hierbij voor de voeten te lopen.



De RvT heeft een proces in gang gezet van opfrissen van zijn rol, de wijze waarop toezicht gehouden wordt en welke informatie daarvoor nodig is. Ook wordt er aandacht gegeven aan enige specialisatie op specifieke beleidsterreinen. Om dit zorgvuldig te laten verlopen maakt de RvT hierbij voor relevante onderdelen (beperkt) gebruik van de kennis van professionele adviseurs op dit gebied.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

In 2024 is de samenstelling van de Raad van Toezicht gewijzigd door het vertrek van de heer A.P. de Jong en mevrouw S. Treur. Vanwege de lange staat van dienst van de heer De Jong heeft de RvT daar extra aandacht aan geschonken. In Gouda werd een smakelijk en waardevol afscheid gecombineerd met een bezichtiging van de Sint Janskerk. Door een RMU-collega werd het orgel bespeeld en hebben we gezamenlijk enige liederen gezongen. Al met al een mooie herinnering aan twee leden van de RvT met een lange staat van dienst.

In de beide vacatures kon gelukkig tijdig weer worden voorzien door de benoeming van J.W. van der Ham en mevrouw J. Modderkolk-Zandee.

De samenstelling van de RvT was ultimo 2024 als volgt:

- De heer B.J. van den Broek, (nieuwe) voorzitter
- De heer G. van der Heide, 2^e voorzitter/secretaris
- De heer J. Flier
- De heer M.C. Bogaard
- De heer J.W. van der Ham
- Mevrouw J. Modderkolk-Zandee

Vertrokken leden van de RvT

- De heer A.P. de Jong, oud-voorzitter
- Mevrouw S. Treur

Niet onvermeld mag blijven dat na een zeer lange staat van dienst we ook afscheid hebben genomen van Willy van Capelleveen die de pensioengerechtigde leeftijd had bereikt. Als secretaresse van de RvT heeft ze vele jaren even trouw als bescheiden haar taak met grote zorgvuldigheid vervuld. In de laatste RvT vergadering die door haar genotuleerd werd, hebben we haar verrast door aandacht te geven aan haar afscheid, waarbij ook de twee al afgetreden RvT leden A.P. de Jong en S. Treur aanwezig waren. Die verrassing werd nog groter toen ook P. Schalk als oud-bestuurder bij dit afscheid aanwezig was. Met een treffende toespraak door de heer J. Flier, waarbij “Willy” raak werd getypeerd en bedankt voor haar inzet, werd de avond afgesloten met een gezellig samenzijn.



Algemene ledenvergadering (ALV)

De 41^{ste} ALV is op vrijdag 21 juni 2024 gehouden bij TransWorldRadio in Barneveld, waar wij gastvrij werden ontvangen en een boeiende rondleiding kregen.

Tijdens deze ALV is verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid. Bijzonder daarbij is ook dat we als RMU meerdere leden in het zonnetje mocht zetten die al 40 jaar lid waren. Dit is bijzonder vanwege de lange periode van trouw, maar ook omdat het iets weergeeft van de bevlogenheid van het eerste uur en de verbondenheid aan de doelstellingen van de RMU.

Tenslotte werd door de voorzitter met woorden van dank en waardering afscheid genomen van de heer A.P. de Jong en mevrouw S. Treur.

Tot slot

Afgelopen jaar is het eerste volledige jaar geweest met de heer E. Spaan als RvB 'aan het roer'. Met genoegen en waardering heeft de RvT vastgesteld dat de heer Spaan de juiste man op de juiste plaats is. Dit is benadrukt door de tijdelijke benoeming om te zetten in een benoeming voor onbepaalde tijd. De samenwerking en onderlinge afstemming wordt van beide kanten als plezierig en constructief ervaren.

De RvT waardeert de bijdrage van de hele organisatie en stelt vast dat hij daarin niet alleen staat, maar dat deze waardering gedeeld wordt door de leden. God gaf wijsheid en inzicht om zich op de juiste manier in te zetten. Dat de RMU daarbij een ankerpunt voor velen is in de woelige baren van een maatschappij die op drift is, is reden tot dankbaarheid. De RvT ziet er naar uit dat ook het komend jaar dit werk verricht mag worden in afhankelijkheid van God, tot Zijn eer en tot heil van onze naasten.

Raad van Toezicht, mei 2025

