

CNV

T.a.v. mevrouw S. Spaargaren

Postbus 2525

3500 GM Utrecht

Per e-mail: s.spaargaren@cnv.nl



FNV

T.a.v. de heer O. Yildiz

Postbus 313

7400 AH Deventer

Per e-mail: Osman.Yildiz@fnv.nl

Almere, 27 juni 2025

Betreft: voorstellen werkgevers naar aanleiding van het resultaat van de 3<sup>e</sup> onderhandelingsronde  
cao Houthandel

Beste Saskia en Osman,

Op woensdag 25 juni spraken wij elkaar in het kader van de 3<sup>e</sup> ronde van de cao onderhandelingen. Deze 3<sup>e</sup> ronde van de onderhandelingen heeft geleid tot een resultaat dat jullie aan de leden zullen voorleggen, CNV positief en FNV neutraal. De in het kader van het resultaat besproken voorstellen van de werkgevers luiden als volgt:

- **Looptijd cao:** 24 maanden (1 juli 2025 t/m 30 juni 2027)
- Werkgevers stellen een structurele **loonsverhoging** voor van **6,5%**, als volgt te verdelen:
  - + 2,5% ingaande een maand na het afsluiten van een nieuwe cao
  - + 2,5% per 1 januari 2026
  - + 1,5% per 1 januari 2027

- **Eenmalige uitkering in 2025 en 2026:** een eenmalige uitkering van **€ 500,00 bruto** naar rato duur dienstverband en parttimepercentage, als volgt uit te keren:
  - Met de loonronde van november 2025
  - Met de loonronde van november 2026
- **Extra seniorendagen:** De uitbreiding van de bestaande regeling luidt als volgt:
 

62 jaar: 7 dagen (+1)  
63 jaar: 8 dagen (+1)

Vanaf 63 jaar blijft het bij 8 dagen.
- **Duurzame inzetbaarheid:**
  - De 80 90 100 regeling wordt gecontinueerd;
  - Creëren van meer balans tussen werk en privé: met de werknemers zal jaarlijks voor 1 november worden bekeken welke roostervrije variant (0, 11 of 23 roostervrije dagen) het daaropvolgende jaar het beste bij de situatie van de werknemer past;
  - Indien nodig zal de premie voor het fonds OO&A over 2026 worden verhoogd met maximaal 0,15% in verband met de financiering van activiteiten in het kader van duurzame inzetbaarheid.
- **Bevorderen instroom:**
  - Om de instroom van nieuwe, jonge werknemers te bevorderen stellen de werkgevers een diplomabonus beschikbaar van **€ 1500,00 bruto** voor werknemers jonger dan 21 jaar die een BBL-diploma (Mbo 2 of 3) Machinale Houtbewerking behalen;
  - De schooldag voor BBL-ers zal worden doorbetaald.
- **Fietsen stimuleren:**

Medewerkers die aantoonbaar fietsen naar het werk krijgen volledige woon-werkafstand vergoed, tenzij de werkgever een fiets beschikbaar stelt.
- **Thuiswerkvergoeding:** werknemers die thuiswerken hebben recht op een thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag.
- **Bevriezen van franchise pensioen:** Ook over 2026 wordt de pensioenfranchise bevroren.
- **Onderzoek werkdruk en afbouw uren oudere werknemers:** Er zal onderzoek worden gedaan naar werkdruk. De onderzoeksvraag zal paritair worden vastgesteld. Ook zal onderzoek worden gedaan naar werkafbouw voor senioren in combinatie met de effectiviteit van de 80/90/100 regeling.
- **Vakbondsactiviteiten:** de regeling in de cao met betrekking tot de vakbondsactiviteiten (bijlage IV punt 5 van de cao) zal in die zin worden uitgebreid dat kleinere werkgevers de contactpersonen voor minimaal 16 uur per jaar zullen faciliteren voor het uitvoeren van vakbondsactiviteiten.

Wij vertrouwen erop dat deze voorstellen een solide basis vormen voor het tot stand komen van een nieuwe cao en zien de uitkomsten van de ledenraadpleging met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

i/o

Ine van Gerwen

Voorzitter Sociale Commissie Koninklijke VVNH

