

Onderhandelingsakkoord CAO Schippersinternaten

2024 - 2025

Ondergetekenden, partijen bij de CAO Schippersinternaten, te weten:

- 1) **Nederlandse Vereniging van Internaatsbesturen Schippersjeugd**, gevestigd te Rotterdam;
als werkgeverorganisatie enerzijds en
- 2) **CNV Zorg en Welzijn, onderdeel van CNV Connectief**, gevestigd te Utrecht,

alsmede
- 3) **Reformatorisch Maatschappelijke Unie Werknemers**, gevestigd te Veenendaal

als vakorganisaties anderzijds,

Verklaren hierbij:

dat partijen een akkoord hebben bereikt over de inhoud van de cao voor Internaten voor kinderen van Binnenschippers en/of Kermisexploitanten (hierna CAO).

Looptijd

De CAO wordt aangegaan met ingang van 1 januari 2024 en duurt tot en met 31 december 2025. Indien gedurende deze looptijd in de cao Jeugdzorg een structurele loonsverhoging betreffende de salarisschalen wordt overeengekomen, zal deze loonsverhoging per gelijke datum verwerkt worden in de CAO Schippersinternaten.

Minimum cao

De CAO zal van een standaard cao overgaan naar een minimum cao. Dit betekent dat er afwijkende afspraken gemaakt mogen worden in de individuele arbeidsovereenkomst met de werknemer, mits deze afwijkende afspraken in het voordeel van de werknemer zijn.

Sociaal plan

In het eerste kwartaal van 2025 zullen partijen een sociaal plan gereed hebben voor de werknemers voor wie de CAO geldt, waarbij dit plan aan de leden wordt voorgelegd. De partijen betrokken bij de totstandkoming van dit akkoord zullen vervolgens trachten om uiterlijk per 1 mei 2025 uitvoering te geven aan het sociaal plan wanneer dit nodig is.

Cao Jeugdzorg

De cao-partijen zijn overeengekomen om tijdens de looptijd van de CAO, de cao Jeugdzorg te blijven volgen, met uitzondering van de hierna te noemen onderwerpen. Voor deze onderwerpen wordt aansluiting gezocht bij hetgeen is bepaald in CAO Schippersinternaten 2017-2019. De onderwerpen die niet worden gevolgd vanuit de cao Jeugdzorg zijn:

1. Oproepkrachten (artikel 3.3 cao Jeugdzorg), hiervoor zal artikel 3.3 van de cao Jeugdzorg gelden met uitzondering van de leden c en d. In lid c is bepaald dat een oproepkracht in ieder geval recht heeft op een vergoeding voor 30 uur werken per maand, waarbij het niet uitmaakt hoe vaak de werknemer is opgeroepen. Lid d ziet op het afsluiten van een afroepovereenkomst met een specialist in het kader van een specifiek aanbod, waarbij de specialist een vergoeding van minimaal 15 uur per maand ontvangt.
2. Overwerk (artikel 6.4.5 cao Jeugdzorg), hiervoor zal artikel 6.4.5 van de cao Jeugdzorg gelden met uitzondering van sub d eerste gedachte streepje. In sub d eerste gedachte streepje is bepaald dat een werknemer die 10 jaar jonger is dan de maand waarin de werknemer de op dat moment geschatte AOW-gerechtigde leeftijd bereikt niet hoeft te overwerken, het mag wel.
3. Slaapdiensten (artikel 6.4.3 en 8.3 cao Jeugdzorg), hiervoor zullen de artikelen 17.5 en 27.2 van de cao Schippersinternaten blijven gelden.
4. Sociaal plan (artikel 4.4 cao Jeugdzorg). Het sociaal plan, genaamd "Faciliteiten ter voorkoming van werkloosheid", thans bijlage VIII bij de cao Schippersinternaten, zal blijven gelden. De cao-partijen streven ernaar om zo spoedig mogelijk tot een nieuw sociaal plan te komen, welke los zal staan van de cao. Zodra de cao-partijen tot een nieuw sociaal plan komen, dan zal vanaf de inwerkingtreding van dit sociaal plan het huidige sociaal plan komen te vervallen.
5. Vakantie-uren (artikel 9.1 en 9.2 cao Jeugdzorg), hiervoor zullen de artikelen 22.1, 22.3 t/m 22.5 van de cao Schippersinternaten blijven gelden.
6. Het vitaliteitsbudget (artikel 9.3 cao Jeugdzorg), hiervoor zal artikel 22.2 (compensatie-uren) van de cao Schippersinternaten blijven gelden.
7. Geschillencommissie. De Commissie van Geschillen zoals opgenomen in de cao Schippersinternaten 2017-2019 en het Reglement Commissie van Geschillen zal blijven gelden.

Compensatie-uren

De bepaling omtrent de compensatie-uren in cao Schippersinternaten 2017-2019, artikel 22.2, wordt van toepassing verklaard in de cao Schippersinternaten 2024-2025.

Hardheidsclausule

De werkgever zal in individuele gevallen afwijken van het bepaalde in de CAO, als naar zijn oordeel toepassing van de CAO leidt tot onevenredig nadeel voor de werknemer.

Indien de toepassing van (een van de bepalingen uit deze) de CAO de werkgever in financiële problemen brengt, dan zal de werkgever besluiten één of meerdere bepalingen uit de CAO buiten beschouwing te laten. De werkgever die zich hiertoe genoodzaakt ziet, of verwacht in deze situatie te zullen komen, zal onverwijld overleg plegen met de vakorganisaties, teneinde een regeling overeen te komen die zoveel mogelijk recht doet aan de CAO.

Aanmelden cao

De CAO Schippersinternaten zal worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Aldus overeengekomen op 27 augustus 2024.

Partij ter ene zijde:

a. Nevis
voor deze:

Partijen ter andere zijde:

a. CNV Zorg en Welzijn, onderdeel van CNV Connectief
voor deze:

b. Reformatorisch Maatschappelijke Unie Werknemers
voor deze: