

De uitkomst van de cao-onderhandelingen tussen FNV Bouw en Wonen, CNV, De Unie en Hibin is als volgt:

Loonafspraken

- Per 1 oktober 2024 worden de lonen verhoogd met 1,75%
- Per 1 januari 2025 worden de lonen verhoogd met 1,25%
- Per 1 april 2025 worden de lonen met 1,5%
- Per 1 oktober komt een eenmalige uitkering van €350,00
- De cao loopt tot 1 oktober 2025

Reiskosten woon-werk-verkeer

Per 1-1-2025 gaat de volgende reiskostenregeling in. De vergoeding bedraagt minstens €0,21 per kilometer en gaat in vanaf 10 km en loopt tot 25 kilometer enkele reis. Deze regeling geldt voor alle transportmiddelen.

Overlijden- en rouwverlof

Bij het overlijden van een partner of een (stief)kind krijgt een medewerker nu verlof van het moment van overlijden tot en met de begrafenis of crematie. Hier komt 1 werkweek rouwverlof bij die ingaat na de dag van de uitvaart. Verder krijgt iemand wiens (stief) ouder overlijdt verlof vanaf het moment van overlijden tot aan de uitvaart. Daar staat nu twee dagen voor. Deze regeling gaat per 1 januari 2025 in.

Zwaar-werk-regeling

De toets (Duurzame Inzetbaarheid Analyse) horende bij huidige 80-90-100 regeling komt te vervallen. De 80-90-100 regeling is geldig tot en met salarisgroep 8 trede 7. De 80-80-100 regeling blijft daarnaast bestaan. Om de regeling mee te laten bewegen met de AOW-leeftijd is afgesproken dat iedereen die gebruik wil maken van de regeling dat kan doen vanaf het moment dat hij of zijn de AOW-leeftijd bereikt minus 6 jaar en 6 maanden. Deze regeling gaat per 1 januari 2025 in.

Cao á la carte

De nieuwe regeling biedt meer mogelijkheden dan de huidige regeling indien de werkgever besluit om deze beschikbaar te stellen voor de medewerkers. Indien de werkgever hiertoe besluit mag een medewerker ATV en vakantiedagen omzetten in geld of meer verlof aankopen.

De werknemer heeft het recht om ATV-dagen, seniorendagen, bovenwettelijke vakantiedagen en vakantiegeld maandelijks bovenop het salaris uit te laten betalen. Indien deze arbeidsvoorwaarden al verwerkt zijn in het salaris heeft de medewerker het recht deze terug te kopen of ingeval van het vakantiegeld deze jaarlijks te laten uitkeren.

Naast de (boven)wettelijke vakantiedagen en ATV-dagen heeft de medewerker de mogelijkheid om 5 extra bovenwettelijke vakantiedagen aan te kopen.

De werknemer maakt 1 keer per jaar zijn keuzes bekend op een door de werkgever vastgesteld moment. De werknemer mag deze keuzes één keer per jaar wijzigen op een door de werkgever te bepalen moment.

De werkgever heeft de keuze om cao á la carte onderdeel te maken van het salaris. De rechten van de werknemer blijven zoals hierboven zijn beschreven bestaan. De ruilwaarde van een dag is 0,43 procent van het bruto jaarloon.

Start van nieuwe onderhandelingen

Cao-partijen spreken af om over de volgende cao in april 2025 met elkaar in overleg te treden ruim voordat de huidige cao afloopt (1 oktober 2025).

Werkafspraken

In de komende periode gaan cao-partijen om de tafel om de onderstaande onderwerpen verder uit te werken.

Duurzame inzetbaarheid

Partijen zetten zich gezamenlijk in om werknemers die werken in de bouwmaterialengroothandel te helpen vitaal, competent, gemotiveerd en in goede balans te blijven. Dit is belangrijk omdat iedereen het steeds drukker krijgt, veranderingen sneller gaan, er steeds vaker van baan wordt gewisseld en er ook langer moet worden doorgewerkt. Dit vraagt om aanpassingsvermogen en veranderingsbereidheid van werknemers maar ook om investeren: zorgen dat kennis en vaardigheden "up to date" zijn, het werk leuk en uitdagend blijft en werknemers gezond en vitaal zijn. Dat gaat niet van zelf. Partijen gaan daarbij helpen met een modernere cao met afspraken die daarbij ondersteunen.

In de komende periode gaan partijen werken aan een duurzame inzetbaarheidsregeling die helpt bij het inzichtelijk maken waar een medewerker het best mee geholpen is. Dat houdt onder meer in dat partijen de PAGO, de loopbaanscan, carrièrewending alsmede de mogelijkheden van budgetcoaching tegen het licht zullen houden. Ook zullen partijen onderzoeken of collectieve financiering van een aantal DI-instrumenten via FCB Hibin tot de mogelijkheden behoort.

Loontabel

De Hibin-loontabel is door verandering van de systematiek van het Wettelijk Minimumloon uit balans. Cao-partijen werken aan een loontabel die weer in balans en willen dit bij voorkeur voor 1 januari 2025 afhandelen.

Cao-tekst

De cao-tekst zal onder handen worden genomen om eventuele onduidelijkheden zoveel als mogelijk weg te nemen.

Nieuwe werktijdenregeling

In artikel 3.2 van de cao staat dat een werkgever een pilot mag starten om nieuwe werktijden te testen. In de praktijk blijkt dat werkgevers een hoge drempel ervaren bij het invoeren van een pilot. Cao-partijen zullen daarom eerst de voorwaarden waaronder de pilot van start mag gaan nader onderzoeken.

Werkings sfeer

Partijen spreken af gedurende de looptijd van de cao een gezamenlijk onderzoek te doen naar de werkingssfeer van cao alsmede die van het Fonds Collectieve Belangen en de bedrijfstak pensioenregeling.

Concurrentiebeding

De cao-partijen roepen werkgevers op om terughoudend en selectief om te gaan met het opleggen van een concurrentiebeding aan nieuwe werknemers. Er is ook wetgeving in de maak die de toepassing van het concurrentiebeding verder zal beperken.

Mantelzorg en een tijdelijke aanpassing van de arbeidsovereenkomst

Mantelzorg is niet meer weg te denken uit onze maatschappij en wordt steeds relevanter als gevolg van de vergrijzing. Partijen onderzoeken of er mogelijkheden zijn die mantelzorgers tijdelijk kan helpen de juiste zorg te verlenen aan hun naasten.

Gezondheidsbeleid

Partijen spreken af dat de werkgever een actief beleid voert om verzuim en arbeidsongeschiktheid te voorkomen. In geval van langdurige arbeidsongeschiktheid zal de werkgever zich maximaal inspannen om de betrokken werknemer te re-integreren. De werkgever zal haar verzuimbeleid vastleggen in een verzuimregeling bij arbeidsongeschiktheid die vervolgens ter instemming wordt voorgelegd aan de OR/PVT.

Internationale solidariteit

Partijen spreken af een of meerdere buitenlandse projecten financieel te ondersteunen. De uitvoering zal liggen bij het Fonds Collectieve Belangen.